



ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси” 2007-2013



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ИНВЕСТИЦИИ В ХОРАТА

ДЕЙНОСТИ
ПО ПРОЕКТ „КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ ЗА ВСИЧКИ”
ПО ДОГОВОР
ESF-2102-01-11001

1. Изграждане на екип за управление и изпълнение на проекта

Дейността предвижда провеждане на официална среща на мениджърския и експертния екипи на проекта с преподавателите и външните експерти, отговорни за обучението с оглед ясно разпределение на отговорностите за всеки негов член.

Конкретните предизвикателства на външни обучения налагат допълнително “настройване” на екипа, изпълняващ проекта и на екипите, изпълняващи обучението, така че да бъдат напълно удовлетворени очакванията и потребностите на заявителите. Само този подход би гарантирал пълното съответствие на формираните знания и умения с предизвикателствата на реалната практика.

2. Прецизиране на времевия график на обучението и провеждане на тръжни процедури

Дейността предвижда настройване на графика на обучението спрямо работния на персонала. тъй като офисите на „Български пощи” ЕАД са разположени не практика в населени места, разположени на територията на цялата страна. Служителите, които предстои да се включат в обучението са от различни краища на страната, което налага прецизиране на времевия график в съответствие с работното време и ангажираност на персонала, както и избор на доставчици на стоки и услуги за провеждане на обучението.

3. Подготовка на курсистите за включване в обучението

Дейността по подготовката на курсистите включва подготовка на цялата необходима за подбора документация: тестове за определяне на входящото ниво по професия „Оператор на компютър”, входящи анкети за допитване и анализиране на очакванията на кандидатите за обучение, както самоопределяне на професионалните липси и очаквания от страна на кандидатите за обучение, заявления за включване в обучение. Независимо от предварително заявените (с поименен списък) лица за обучение винаги могат да настъпят промени в предварителния списък, както и в последствие. Промени в групите също е възможно да настъпят. Подбора на нови лица, групови промени и др. Подбора на бенефициенти ще бъде допълнително прецизиран с помощта на работодателите – заявители, от гледна точка на гарантиране на дългосрочна възможност за кариерно развитие на избраните бенефициенти, както и на тяхната заетост в бъдеще.

4. Адаптиране на учебните материали

Лекторите в сътрудничество с работодателите-заявители ще прецизират съдържанието на учебните програми, за да гарантират напълно съответствие на вътрешно фирмените обучения с потребностите на заявителите. В тази насока ще се разработят различни казуси в съответните области, които ще бъдат включени в програмата за обучение.

5. Подготовка на учебни пособия и помагала

По време на дейността ще се прецизират изискванията за визуализация и съдържанието на учебните материали за нуждите на работодателя. На основа на прецизираните



Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейският съюз чрез Европейския социален фонд





ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ИНВЕСТИЦИИ В ХОРАТА

програми за обучение ще бъдат изготвени и конкретните материали с практически казуси за тяхното провеждане от външни експерти. Ще бъде обезпечен оптимален дизайн на материалите за постигане на максимален визуализационен ефект. Дейността е насочена към разработване на нагледни и разбираеми учебни пособия помагалата, с цел достъпно и ясно обучение за всеки един обучаван.

6. Организация на обученията и разработване на критерии за оценката им

Дейността предвижда решения в областта на конкретната логистика на организацията на обученията: сключване на договори за наем на зали за обучение, комплектоване на учебни материали, доставката им до местата за провеждане на обученията, подсигуряване на комфортно и безпроблемно протичане на учебните занимания и т.н. Дейността включва също изпращане на уведомления, сключване на договори с преподаватели, външни експерти и др.

За да стане възможна реалната оценка на всяко едно обучение е необходимо да се разработят критерии за неговата оценка. Те следва да отговарят на заложените цели на проекта, да са в съответствие с Държавните образователни изисквания (ДОИ), да отговорят на потребностите на заявителите и самите обучавани, да са измерими, реални и правдиви. Предвид необходимостта от притежаване на специфични професионални и академични знания, и квалификации и опит за разработването на критериите ще бъде поканен външен експерт – консултант в дейността, който предварително ще се запознае с целите и задачите на обучението, както и с програмите на обученията.

7. Провеждане на обучения

Провеждането на обученията ще се осъществи в няколко града на територията на цялата страна: София, Варна, Добрич, Стара Загора, Бургас и Враца.

Изборът на градовете за провеждане на обученията е съобразена с потребностите от обучение на персонала от страна на партньора - работодател.

Всеки един бенефициент по проекта ще премине обучение по част от професия и по ключова компетентност, което ще е естествено надграждане на придобитите професионални умения. Протичане на процеса на обучение е предвидено да бъде изцяло съобразен с времевия график на работа на крайните бенефициенти, като за целта умислено обученията са планирани да се провеждат в шахматен график през седмица, за да се съчетава обучението с професионалните задължения на заетия персонал.

8. Оценка на обучението и издаване на удостоверения/сертификати

Оценката на обучението ще се осъществява в съответствие с разработените критерии за оценка от външните експерти. То ще включва количествени и качествени показатели и ще е в съответствие на заложените цели. Провеждането ще се осъществява чрез няколко независими източника: обучавани (чрез анкетни карти), преподаватели (в съответствие с изпитните програми) и посредством анализ на постигнатите резултати.

Всеки конкретен участник в обученията ще бъде запознат с постигнатите резултати. Работодателя – заявител ще бъде запознат както с резултатите от проведените обучения, така и с анализа на заложените цели. Ще бъде измерено доколко обученията за посрещнали очакванията на заявителя.

9. Провеждане на пресконференции и регионални конференции

Дейността предвижда провеждане на пресконференция, отбелязваща старта на проекта и заключителна пресконференция за представяне на резултатите от изпълнението на



Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейският съюз чрез Европейският социален фонд





ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ИНВЕСТИЦИИ В ХОРАТА

проекта. Освен тях е предвидено да се осъществят три регионални конференции предвид националния обхват на проекта, които да запознават регионалната и местна власт и предприятия с протичането на обученията.

В тази връзка ще бъдат организирани публични събития, които да гарантира представянето на резултатите и реализираните добри практики пред българските предприятия и заинтересованата аудитория. Акцент ще бъде поставен и върху факта, че проектът е пилотен, както за АИКБ, така и за партньора, работодател – заявител на обученията, както и за това, че проектът ще допринесе за успешното развитие на човешките ресурси в българските предприятия.

10. Разпространение на информация за постигнатите резултати

Дейността предвижда разпространение на информация за постигнатите резултати от проектните дейности до всички заинтересовани страни. АИКБ ще използва цялата мрежа от контакти, сътрудничества и членска маса за да бъде постигнат максимален процент на информираност за резултатите от проекта сред възможно най-голям кръг заинтересовани страни.

Разпространението на информацията ще се мултиплицира посредством ползването на колективните членове на АИКБ и на холдинговите и инвестиционни дружества като средство за трансмитиране на информацията и постигане на мултипликативен ефект. Така например, участието в регионалните конференции на ръководствата на браншовите камари – членове на Асоциация на индустриалния капитал в България като Българска Браншова Камара Пътища, Българска Браншова Камара Машиностроене, Българска асоциация за изолации в строителството, Национална асоциация на млеко преработвателите, Камара по текстил, Камара Ресторантьорство и хотелиерство, Българска асоциация за информационни технологии, Камара на електротехниката в България и Национална асоциация на производителите и търговците с етерични масла, ще осигури разпространението на информацията директно до над 1000 български предприятия – техни членове. Участието на представители на партньорски работодателски организации ще доведе до допълнителна възможност за разпространение на информацията за резултатите от проекта и за реализираните добри практики в национален мащаб. Провеждането на окончателна пресконференция ще съдейства за обявяване на резултатите от проекта, така че да се достигне до възможно най-широка аудитория.

11. Организация и провеждане на информационна кампания

Дейността предвижда включване на целия набор от средства за информация и осведомяване на максимално широк кръг потребители от всички заинтересовани страни. В предвид наличието на богата мрежа от информационни канали и средства, както и желанието всяка проектна дейност и проява да достига максимално бързо, точно и правдиво до всички заинтересовани е наложителна прецизна подготовка на всяка една публична изява. Информацията за проекта ще бъде разпространявано сред всички заинтересовани страни, посредством активното сътрудничество с партньори и ползването на медийните им ресурси. Ще се ползва и мрежата от контакти на АИКБ – посредством целия наличен инструментариум за вътрешна и външна комуникация.



Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейският съюз чрез Европейският социален фонд





ЕВРОПЕЙСКИ
СЪЮЗ

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси” 2007-2013



ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ИНВЕСТИЦИИ В ХОРАТА

За целите на информационната кампания регулярно ще се публикува информация за изпълнението на проекта в електронните медии и на електронните страници на партньорите.

За целите на информационната кампания също ще бъдат отпечатани 2000 броя информационни брошури, 28 табели за визуализация и 1000 информационни диска.



Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейският съюз чрез Европейският социален фонд

