

Приложение 2 – функции и дейности

I. ФУНКЦИИ СЪГЛАСНО НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

МИНИСТЕРСТВА

1. Министерство на труда и социалната политика

/извадка от Устройствения правилник на МТСП, посл. изм. и доп., бр. 61 от 31.07.2009 г., в сила от 31.07.2009 г./

Чл. 3. (1) (Доп. - ДВ, бр. 54 от 2008 г., в сила от 13.06.2008 г., изм., бр. 61 от 2009 г., в сила от 31.07.2009 г.) Министърът на труда и социалната политика, наричан по-нататък "министъра", е централен едноличен орган на изпълнителната власт със специална компетентност, който ръководи, координира и контролира осъществяването на държавната политика в областта на доходите и жизненото равнище, социалното осигуряване, защитата при безработица и насърчаване на заетостта, пазара на труда, трудовата миграция и свободното движение на хора, безопасността и здравето при работа, социалните инвестиции, социалната закрила, социалното включване, демографската и семейната политика, равните възможности и антидискриминацията.

Чл. 5. (Изм. - ДВ, бр. 54 от 2008 г., в сила от 13.06.2008 г.) Въз основа на Конституцията и в изпълнение на законите министърът:

...

29. организира и координира разработването и провеждането на политиката по свободно движение на хора, включително координация на системите за социална сигурност, трудова миграция и интеграция на граждани от трети държави;

...

30. ръководи, контролира, както и координира в сътрудничество със социалните партньори дейността по анализиране, оценяване и прогнозиране на трудовомиграционните процеси и свободното движение, предлага и провежда мерки за регулирането им;

31. сключва и осигурява изпълнението на международни договори в сферата на труда и социалната политика, в областта на трудовата миграция и социалната сигурност;

Чл. 32а. (Нов - ДВ, бр. 54 от 2008 г., в сила от 13.06.2008 г.) Дирекция "Свободно движение на хора, миграция и интеграция":

1. участва в разработването и провеждането на държавната политика в областта на миграцията, интеграцията и свободното движение на хора;

2. организира дейността на министерството в областта на миграцията, интеграцията и свободното движение на хора, свързани с членството на Република България в Европейския съюз;

3. участва в процеса на вземане на решения на общностно равнище по въпросите на свободното движение на хора, миграция и интеграция;
4. участва в разработването на политиката по координация на системите за социална сигурност в рамките на Европейския съюз и предлага мерки за прилагането ѝ;
5. ръководи и администрира дейността на съответната работна група в тази област към Съвета по европейските въпроси и подпомага министерства, агенции и други администрации и организации при разработването и осъществяването по компетентност на политиката в областта на миграцията, интеграцията на имигранти и свободното движение на хора;
6. участва в работата на Съвета по европейските въпроси; осъществява нотификацията пред Европейската комисия на новоприето българско законодателство, въвеждащо актове на Европейския съюз в областта на свободното движение на хора, миграцията и интеграцията на граждани на трети държави;
7. разработва проекти на актове, с които се приемат мерки на национално ниво, необходими за прилагане законодателството на Европейския съюз в областта на свободното движение на хора;
8. осъществява и координира разработването на предложения и мерки в съответните части от Годишната програма за участие на Република България в процеса на вземане на решения на Европейския съюз;
9. разработва и съгласува позиции, рамкови позиции и указания по въпросите, които се разглеждат от институциите на Европейския съюз, както и в процеса на комитология, в областта на миграцията, интеграцията и свободното движение на хора; организира извършването на оценка на въздействието при подготовката на рамкови позиции;
10. извършва анализ на задълженията в областта на свободното движение на хора, произтичащи от членството на Република България в Европейския съюз, и подготвя материали, документи и становища;
11. изготвя и съгласува необходимата информация във връзка с процедури срещу България за неизпълнение на задълженията, произтичащи от правото на Европейския съюз в областта на свободното движение на хора;
12. съгласува текстовете на преведените на български език актове на Европейския съюз в областта на свободното движение на хора;
13. организира, координира, участва в разработването, обобщава информацията и анализира изпълнението на годишните програми по Националната стратегия по миграция и интеграция, наблюдава и оценява ефективността на активната политика в тази област и предлага действия и мерки за реализирането ѝ;
14. (нова - ДВ, бр. 61 от 2009 г., в сила от 31.07.2009 г.) осигурява административното и техническото обслужване на Националния съвет по трудова миграция към министъра на труда и социалната политика;
15. (предишна т. 14 - ДВ, бр. 61 от 2009 г., в сила от 31.07.2009 г.) осъществява взаимодействие и координация с Агенцията по заетостта в областта на трудовата

миграция и интеграцията и на свободното движение на хора, включително по линия на EURES;

16. (предишна т. 15 - ДВ, бр. 61 от 2009 г., в сила от 31.07.2009 г.) организира, координира и участва в подготовката, сключването и влизането в сила на международни договори в областта на трудовата миграция и социалната сигурност;

17. (предишна т. 16 - ДВ, бр. 61 от 2009 г., в сила от 31.07.2009 г.) участва в дейността на комитетите и работните групи към Европейската комисия и Съвета на Европейския съюз и на международни организации и международни форуми в областта на трудовата миграция, интеграцията и свободното движение на хора;

18. (предишна т. 17 - ДВ, бр. 61 от 2009 г., в сила от 31.07.2009 г.) участва в мониторинга и контрола по изпълнението на програми и проекти в областта на миграцията и интеграцията на имигранти, финансирани от международни организации и финансови институции;

19. (предишна т. 18, изм. - ДВ, бр. 61 от 2009 г., в сила от 31.07.2009 г.) организира, координира и контролира дейността на службите по трудови и социални въпроси към задграничните представителства на Република България в чужбина, като предложенията от компетентност на дирекция "Европейски въпроси и международно сътрудничество" се правят съвместно;

20. (предишна т. 19, изм. - ДВ, бр. 61 от 2009 г., в сила от 31.07.2009 г.) поддържа преки връзки с представителите на министерството към Постоянното представителство на Република България към Европейския съюз в областта на компетентност на дирекцията;

21. (нова - ДВ, бр. 61 от 2009 г., в сила от 31.07.2009 г.) координира и оказва съдействие за изготвяне на необходимата информация относно процедури по чл. 226 и 227 от Договора за създаване на Европейската общност в областта на свободното движение на хора и координацията на системите за социална сигурност;

22. (нова - ДВ, бр. 61 от 2009 г., в сила от 31.07.2009 г.) следи, анализира и координира изготвянето на становища за въздействието на практиката на Съда на Европейските общности за прилагането на актове на Европейската общност в областта на трудовата миграция, интеграцията и свободното движение на хора и координацията на системите за социална сигурност.

2. Министерство на вътрешните работи

/Правилник за прилагане на Закона за МВР, посл. изм и доп. бр. 68 от 25.08.2009 г., в сила от 25.08.2009 г./

Чл. 81н. (Нов - ДВ, бр. 91 от 2008 г.) Дирекция "Миграция" е специализирана структура на Главна дирекция "Охранителна полиция" за регулиране и контрол на миграционните процеси на чужденците, пребиваващи в Република България, и за административно обслужване на гражданите на Европейския съюз, гражданите на държави - страни по Споразумението за Европейското икономическо пространство, гражданите на Конфедерация Швейцария, както и членовете на техните семейства съгласно Закона за

влизането, пребиваването и напускането на Република България на гражданите на Европейския съюз и членовете на техните семейства.

Чл. 81о. (Нов - ДВ, бр. 91 от 2008 г.) (1) При осъществяване на дейността си по регулиране на миграционните процеси и административния контрол върху пребиваването на чужденци в Република България директорът, заместник-директорът на дирекция "Миграция" или оправомощените от директора на областната дирекция на МВР длъжностни лица:

1. издават или отказват издаването на разрешения за краткосрочно и дългосрочно пребиваване;
2. продължават срока на пребиваване на чужденците в Република България;
3. отнемат правото на издадено разрешение за краткосрочно и дългосрочно пребиваване при наличие на законовите изисквания;
4. анулират издадена виза или намаляват срока за пребиваване на чужденец в страната, определен от издадената виза, при неизпълнение на изискванията на Закона за чужденците в Република България (ЗЧРБ);
5. издават удостоверителни документи, които по силата на нормативен акт имат отношение по процедурата за издаване и отнемане на разрешение за пребиваване в Република България;
6. осъществяват съгласувателни процедури с дирекция "Консулски отношения" на Министерството на външните работи за издаване на разрешения за пребиваване в Република България;
7. дават становища по молби за придобиване, възстановяване и освобождаване от българско гражданство, за издаване на разрешения за работа и становища до други ведомства, които по смисъла на нормативен акт имат отношение по пребиваването на чужденците в Република България;
8. осъществяват административното обслужване на гражданите на Европейския съюз, гражданите на държави - страни по Споразумението за Европейското икономическо пространство, гражданите на Конфедерация Швейцария, както и членовете на техните семейства съгласно Закона за влизането, пребиваването и напускането на Република България на гражданите на Европейския съюз и членовете на техните семейства.

(2) Звената "Миграция" при областните дирекции на МВР уведомяват незабавно дирекция "Миграция" за отнетите от тях разрешения за дългосрочно пребиваване на чужденци в Република България.

(3) В определените от ЗЧРБ случаи издадена виза се анулира чрез зачертаване с две диагонални черти и полагане на щемпел.

Чл. 81п. (Нов - ДВ, бр. 91 от 2008 г.) За осъществяване на дейностите по чл. 81н дирекция "Миграция":

1. събира, систематизира и анализира информацията за състоянието и динамиката на миграционните процеси и административния контрол върху пребиваването на чужденци в Република България и за административното обслужване на гражданите на Европейския съюз, гражданите на държави - страни по Споразумението за Европейското икономическо пространство, гражданите на Конфедерация Швейцария, както и членовете на техните семейства съгласно Закона за влизането, пребиваването и напускането на Република България на гражданите на Европейския съюз и членовете на техните семейства;
2. планира, разработва и предлага мерки за повишаване ефективността на регулиране на миграционните процеси;
3. дава становища и разработва проекти на нормативни и други актове за регулиране на миграционните процеси и административния контрол върху пребиваването на чужденци в Република България и за административното обслужване на гражданите на Европейския съюз, гражданите на държави - страни по Споразумението за Европейското икономическо пространство, гражданите на Конфедерация Швейцария, както и членовете на техните семейства съгласно Закона за влизането, пребиваването и напускането на Република България на гражданите на Европейския съюз и членовете на техните семейства;
4. самостоятелно или съвместно с други структури на МВР или с други компетентни органи участва в предотвратяването и противодействието на незаконната миграция и трафика на хора;
5. методически подпомага и контролира дейността на съответните структури в областните дирекции на МВР.

Чл. 81р. (Нов - ДВ, бр. 91 от 2008 г.) При осъществяване на правомощията по чл. 90, т. 6 ЗМВР органите на дирекция "Миграция" или съответните звена "Миграция" в областните дирекции на МВР приемат, извършват необходимите справки и изпращат на дирекция "Български документи за самоличност" в Главна дирекция "Охранителна полиция" и на съответните звена в областните дирекции на МВР подаденото от чужденеца заявление заедно с приложените към него документи за персонализиране на български документи за самоличност на чужденци или разрешения за пребиваване и връчват персонализирания документ на чужденеца.

Чл. 81с. (Нов - ДВ, бр. 91 от 2008 г.) (1) Дирекция "Миграция" осъществява дейност по принудително настаняване в специалните домове за временно настаняване на чужденци, за които е издадена заповед за принудително отвеждане до границата на Република България или за експулсиране.

(2) Органите на дирекция "Миграция" осъществяват дейността си по чл. 80 ЗМВР при условията и по реда на ЗЧРБ и на съответните подзаконови нормативни актове за организацията, дейността и реда за временно настаняване на чужденци в специалните домове.

(3) Стопанисването, управлението и охраната на специалните домове за временно настаняване на чужденци се осъществява от дирекция "Миграция".

Чл. 81г. (Нов - ДВ, бр. 91 от 2008 г.) Органите на дирекция "Миграция" противодействат на незаконната миграция чрез извършване на проверки по местопребиваване на чужденците и при необходимост провеждат интервюта.

Чл. 81у. (Нов - ДВ, бр. 91 от 2008 г.) (1) Органите на дирекция "Миграция" организират и осъществяват съпровождане на чужденци на територията на Република България или в чужбина при изпълнение на приложени мерки за административна принуда по ЗЧРБ.

(2) При изпълнение на дейностите по ал. 1 органите на дирекция "Миграция" може да искат съдействие от други структури на Главна дирекция "Охранителна полиция".

(3) Съпровождането на чужденци извън територията на страната в предвидените от закона случаи се осъществява съгласно международен договор за обратно приемане на незаконно пребиваващи лица, по който Република България е страна. При липса на такъв международен договор правилата за съпровождане извън територията на страната се уреждат с акт на министъра на вътрешните работи.

Чл. 81ф. (Нов - ДВ, бр. 91 от 2008 г.) За регулиране и контрол на миграционните процеси по въпросите на убежището, бежанците и чужденците дирекция "Миграция" взаимодейства с други структури на МВР, както и с други ведомства и служби чрез информационен обмен, съвместни проверки и други форми на сътрудничество по законоустановения ред и въз основа на съвместни инструкции на министъра на вътрешните работи и ръководителя на съответното министерство или ведомство.

Чл. 81х. (Нов - ДВ, бр. 91 от 2008 г.) (1) Дирекция "Български документи за самоличност" е специализирана структура на Главна дирекция "Охранителна полиция" за осъществяване на дейностите, свързани с българските документи за самоличност.

(2) За изпълнение на задачата по ал. 1 органите на дирекция "Български документи за самоличност":

1. издават, отказват издаването, отнемат, изземват и обявяват за невалидни български документи за самоличност при условия и по ред, определени в закон;

2. персонализират български документи за самоличност, издавани от други оправомощени служби и ведомства;

3. организират и указват методическа помощ и контрол по административното обслужване на гражданите, свързано с българските документи за самоличност;

4. администратират, анализират и контролират технологичните дейности по изработка на документи, чието издаване е предвидено в закон;

5. прилагат мерки за административна принуда и осъществяват административнонаказателна дейност;

6. дават становища по проекти на нормативни и други актове, свързани с българските документи за самоличност.

Раздел IV

Главна дирекция "Гранична полиция"

Чл. 82. (1) (Изм. и доп. - ДВ, бр. 91 от 2008 г.) Главна дирекция "Гранична полиция" (ГДГП) е национална специализирана охранителна и оперативно-издирвателна структура на МВР за охрана на държавната граница, наблюдение и контрол за спазването на граничния режим и дейност по превенция, предотвратяване, пресичане и разкриване на престъпления, която осъществява своите функции в граничната зона, в зоните на граничните контролно-пропускателни пунктове, международните летища и пристанища, вътрешните морски води, териториалното море, прилежащата зона, континенталния шелф, българската част на река Дунав, другите гранични реки и водоеми.

(2) (Изм. и доп. - ДВ, бр. 91 от 2008 г.) За предотвратяване, пресичане и разкриване на престъпления, свързани с нелегална миграция и трафик на хора, органите на ГДГП могат да изпълняват задачи извън зоните по ал. 1 съвместно с други органи на МВР.

(3) (Изм. и доп. - ДВ, бр. 91 от 2008 г.) За предотвратяване, пресичане и разкриване на престъпления в зоните по ал. 1 органите на ГДГП извършват оперативно-издирвателна и информационно-аналитична дейност.

(4) (Нова - ДВ, бр. 91 от 2008 г.) За изпълнение на задачите по ал. 1 ГДГП използва технически средства, както и интегрирани системи за контрол и наблюдение.

/Закон за влизането, пребиваването и напускането на Република България на гражданите на ЕС и членовете на техните семейства, изм., бр. 109 от 20.12.2007 г., в сила от 1.01.2008 г./

Чл. 29. Заповедта за налагане на принудителна административна мярка се изпълнява след влизането ѝ в сила от органите на дирекция "Миграция" или от органите на Главна дирекция "Гранична полиция".

/Закон за чужденците в Република България, изм., бр. 74 от 15.09.2009 г., в сила от 15.09.2009 г./

Чл. 44 (7) (Нова - ДВ, бр. 37 от 2003 г., изм., бр. 103 от 2003 г., бр. 82 от 2006 г., бр. 69 от 2008 г.) Към Дирекция "Миграция" се създават специални домове за временно настаняване на чужденци, на които е издадена заповед за принудително отвеждане до границата на Република България или за експулсиране.

/Правилник за издаване на българските документи за самоличност (изм. и доп., бр. 49 от 19.06.2007 г., в сила от 18.05.2007 г./

Чл. 57 Данни от информационните фондове, свързани с издаването и ползването на българските документи за самоличност, се предоставят от ОД "П", СД "П", отдел "БДС" - ГД "ППООРП" - НС "П" - МВР, и дирекция "Миграция" - НС "П" - МВР.

/Правилник за прилагане на Закона за чужденците в Република България, изм. и доп., бр. 49 от 19.06.2007 г., бр. 44 от 9.05.2008 г./

Чл. 11 (2) Контролът по адресната регистрация на чужденците се осъществява от органите на Национална служба "Полиция" и от органите на дирекция "Миграция" на МВР.

Чл. 12 (4) (Нова - ДВ, бр. 15 от 2004 г., изм., бр. 49 от 2007 г.) При продължаване срока на пребиваване при извънредни обстоятелства органите на дирекция "Миграция" на МВР по своя преценка провеждат интервюта за установяване на необходимостта от продължаване срока на пребиваване.

Чл. 12 (5) (Нова - ДВ, бр. 15 от 2004 г., изм., бр. 49 от 2007 г.) Когато чужденецът не притежава виза тип "D" за дългосрочно пребиваване, органите на дирекция "Миграция" на МВР след съгласуване с дирекция "Консулски отношения" на Министерството на външните работи могат да продължат срока на пребиваване или да издадат разрешение за пребиваване, когато държавният интерес налага това или при извънредни обстоятелства, като изпращат в дирекция "Консулски отношения" на Министерството на външните работи документ за платена такса за визата.

Чл. 38а. (Нов - ДВ, бр. 15 от 2004 г.) При наличие на данни или съмнения за сключен брак с цел заобикаляне нормите на ЗЧРБ органите на дирекция "Миграция" на МВР провеждат интервюта със съпрузите, изискват от тях декларации, извършват проверки по постоянния или настоящия адрес или местоработата им и събират сведения от съседни, близки и от органите на общинската администрация. Събраните документи от проверката се прилагат към административната преписка.

Чл. 52. (Нов - ДВ, бр. 15 от 2004 г.) (1) Когато чужденец с наложена принудителна административна мярка по чл. 41 или 42 ЗЧРБ няма документ за задгранично пътуване, органите на дирекция "Миграция" на МВР го снабдяват с такъв документ чрез съответното дипломатическо или консулско представителство на държавата, чийто гражданин е чужденецът, а при невъзможност - чрез дирекция "Консулски отношения" на Министерството на външните работи.

/Инструкция № 1 от 1.06.2005 г. за издаване на визи на граничните контролно-пропускателни пунктове по реда на чл. 9, ал. 6 от Закона за чужденците в Република България/

Чл. 8. (1) Органите за граничен паспортно-визов контрол задължително съгласуват издаването на виза за летищен трансфер и на виза за транзитно преминаване с дирекция "Консулски отношения" на Министерството на външните работи, а издаването на виза за краткосрочно пребиваване за срок до 10 дни - и с дирекция "Миграция" на Министерството на вътрешните работи. Визата може да бъде издадена само при положително становище от тяхна страна.

3. Министерство на образованието и науката

/Устройствен правилник на Министерството на образованието, младежта и науката /загл. изм. - ДВ, бр. 64 от 2009 г./, посл. изм. и доп. бр. 64 от 11.08.2009 г., в сила от 5.08.2009 г./

Чл. 41. Дирекция "Образователна среда и образователна интеграция":

2. подпомага процеса на евроинтеграция и разработва стратегии и програми за прилагане на европейските изисквания в областта на интеграцията на децата и учениците от етническите малцинства чрез осигуряване на еднакви образователни възможности за децата и учениците от тях;

3. подпомага процеса на евроинтеграция и разработва стратегии и програми за прилагане на европейските изисквания в областта на интеграцията на децата и учениците от семейства на мигранти;

4. подпомага осъществяването на държавната политика в областта на духовното развитие на децата и учениците със средствата на изкуството, религията, спорта, отдиха и туризма, нравственото и естетическото възпитание и културния обмен; разработва стратегии и програми за възпитание на децата и учениците в дух на патриотизъм, етническа, религиозна и културна толерантност;

Чл. 47. Дирекция "Студенти, докторанти и специализанти":

б. отговаря за провеждането на процедурите по всички конкурси за прием на чуждестранни граждани за студенти, докторанти и специализанти във висшите училища и в научните организации на Република България и на български граждани - в чужбина;

4. Министерство на здравеопазването

/Закон за здравето, посл. изм. и доп бр. 41 от 2.06.2009 г., в сила от 2.06.2009 г./

Чл. 83. (1) Чужденците, на които е разрешено дългосрочно пребиваване в Република България, с изключение на лицата по чл. 24, ал. 1, т. 5, 7, 8, 9, 10, 13, 14 и 16 от Закона за чужденците в Република България, се ползват с медицинска помощ по чл. 81 и 82 наравно с българските граждани.

(2) (Нова - ДВ, бр. 18 от 2006 г., в сила от 01.01.2007 г.) Чуждестранните студенти и докторанти, приети за обучение във висши училища и научни организации у нас по реда на Постановление на Министерския съвет № 103 от 1993 г. за осъществяване на образователна дейност сред българите в чужбина (обн., ДВ, бр. 48 от 1993 г.; попр., бр. 52 от 1993 г.; изм., бр. 54 от 1995 г., бр. 20 от 1996 г., бр. 38 и 73 от 1999 г., бр. 101 от 2002 г., бр. 89 от 2004 г.) и Постановление на Министерския съвет № 228 от 1997 г. за приемане на граждани на Република Македония за студенти в държавните висши училища на Република България (обн., ДВ, бр. 42 от 1997 г.; изм., бр. 72 от 1999 г., бр. 101 от 2002 г.), се ползват с медицинска помощ по чл. 81 и 82 наравно с българските граждани.

(3) (Предишна ал. 2, изм. - ДВ, бр. 18 от 2006 г., в сила от 01.01.2007 г.) Извън случаите по ал. 1 и 2 чужденците, които пребивават в Република България, заплащат стойността на оказаната им медицинска помощ по цени, определени от лечебното заведение, при условия и по ред, регламентирани с наредба на министъра на здравеопазването, министъра на външните работи и министъра на правосъдието.

(4) (Предишна ал. 3 - ДВ, бр. 18 от 2006 г., в сила от 01.01.2007 г.) Чужденците, които пребивават краткосрочно в страната или преминават транзитно

през нея, са длъжни да имат сключена здравна осигуровка или застраховка, покриваща разходите за лечение и болничен престой за времето на пребиваване в страната, доколкото друго не е предвидено в международен договор, по който Република България е страна.

(5) (Предишна ал. 4 - ДВ, бр. 18 от 2006 г., в сила от 01.01.2007 г.) В случаите, при които задължителната застраховка по ал. 3 се сключва при влизане в страната, общите условия, минималната застрахователна сума, минималната застрахователна премия и редът се определят с наредба на Министерския съвет.

5. Министерство на външните работи

/Устройствен правилник на Министерството на външните работи, обн., ДВ, бр. 64 от 18.07.2008 г., в сила от 1.07.2008 г./

Чл. 44. (1) Дирекция "Консулски отношения" подпомага министъра при провеждането на външната политика на Република България в областта на консулските отношения, осъществяването на консулските функции, консулското обслужване на български и чуждестранни физически и юридически лица, режима за влизане и пребиваване на чужденци, изготвянето и осъвременяването на нормативната база по консулски въпроси и за участието на страната към европейската "Зона на свобода, сигурност и правосъдие".

/Правилник за прилагане на Закона за чужденците в Република България, изм. и доп., бр. 49 от 19.06.2007 г., бр. 44 от 9.05.2008 г./

Чл. 12 (5) (Нова - ДВ, бр. 15 от 2004 г., изм., бр. 49 от 2007 г.) Когато чужденецът не притежава виза тип "D" за дългосрочно пребиваване, органите на дирекция "Миграция" на МВР след съгласуване с дирекция "Консулски отношения" на Министерството на външните работи могат да продължат срока на пребиваване или да издадат разрешение за пребиваване, когато държавният интерес налага това или при извънредни обстоятелства, като изпращат в дирекция "Консулски отношения" на Министерството на външните работи документ за платена такса за визата.

Чл. 2. Лицата без гражданство, постоянно пребиваващи на територията на Република България, по време на пътуванията си извън страната се ползват от защитата на българските дипломатически и консулски представителства в други страни според българските закони и международните договори, по които Република България е страна.

/Наредба за условията и реда за издаване на визи и определяне на визовия режим, обн., ДВ, бр. 44 от 9.05.2008 г., в сила от 10.07.2008 г./

Чл. 10. (1) Визите се издават от дипломатическите и консулските представителства на Република България или от такива представителства на друга държава - членка на Европейския съюз, с която Република България има сключено споразумение за представителство за приемане на заявления за визи и за издаване на визи

Чл. 11. (1) Министерството на външните работи и дипломатическите и консулските представителства на Република България осигуряват безплатна и общественодостъпна информация за условията и реда за подаване на заявления за издаване на визи

Чл. 28. Дипломатическото или консулското представителство на Република България в чужбина, в което е подадено заявление за виза, трябва да извърши съгласуване с компетентните органи в Република България в случаите по раздел III от тази глава.

6. Министерство на правосъдието

/Устройствен правилник на Министерство на правосъдието, посл. изм. и доп., бр. 59 от 28.07.2009 г./

Чл. 33. Дирекция "Българско гражданство":

1. извършва проверка на молбите и предложенията за промяна на гражданството и приложените към тях документи за съответствието им с нормативните изисквания;
2. образува преписки по редовните молби и предложения;
3. изготвя заповеди за връщане на нередовните молби и предложения;
4. съгласува с Държавна агенция "Национална сигурност" образуваните преписки;
5. подготвя заседанията на Съвета по гражданството и проектите на протоколи;
6. изготвя окончателен протокол с мнението на Съвета по гражданството по всяка преписка и го представя на министъра;
7. изготвя проекти на предложения на министъра до Президента на Република България за издаване или неиздаване на укази във връзка с българското гражданство, както и проекти на укази;
8. обявява номерата на преписките, приключили с издаване на указ или с отказ за издаване на указ, на таблото за съобщения на дирекция "Българско гражданство" и на страницата на министерството в интернет;
9. изготвя удостоверенията, предвидени в ЗБГ;
10. изготвя съобщенията по чл. 37, ал. 2 ЗБГ;
11. води дневника и регистрите по чл. 38 от ЗБГ на хартиен и електронен носител;
12. изготвя становища по проекти на нормативни актове, свързани с въпросите на българското гражданство;
13. подготвя отговори и дава мнения по постъпили молби, жалби и предложения, свързани с българското гражданство;
14. осъществява и други дейности, възложени от министъра, свързани с българското гражданство.

ДЪРЖАВНИ АГЕНЦИИ

1. Държавна агенция за бежанците

/Устройствен правилник на Държавната агенция за бежанците при Министерския съвет, посл. изм. и доп., бр. 42 от 5.06.2009 г., в сила от 5.06.2009 г./

Чл. 21. (Доп. - ДВ, бр. 42 от 2009 г., в сила от 5.06.2009 г.) Дирекция "Международна дейност и Европейски бежански фонд":

1. осъществява общата координация с органите на ЕС в областта на убежището и бежанците;

2. следи за промени в международните актове по бежанско право и прави предложения за хармонизиране на законодателството;
3. организира и подпомага сътрудничеството на агенцията с международни правителствени и неправителствени организации, работещи по проблемите на бежанците, както и с европейски бежански служби;
4. (изм. - ДВ, бр. 42 от 2009 г., в сила от 5.06.2009 г.) участва в разработването и координира изпълнението на съвместни проекти и програми с ЕС, Съвета на Европа и с други международни организации в областта на убежището и бежанците;
5. осъществява взаимодействие със съответните административни звена на министерствата и ведомствата по въпроси в областта на убежището и бежанците и участва в междуведомствени работни групи;
6. организира и координира взаимодействието с представителствата на Върховния комисар на Организацията на обединените нации за бежанците и с Международната организация по миграция;
7. осъществява взаимодействие и изготвя статистически доклади и аналитични материали за Европейската комисия, за представителството на Върховния комисар на Организацията на обединените нации за бежанците, за Мисията на Република България към Европейските общности в Брюксел и други;
8. събира, поддържа и актуализира база данни за държави по произход и за трети сигурни държави, включваща обща географска, политическа, икономическа и културна информация, информация за правната уредба и за спазването на правата на човека;
9. изготвя месечен информационен бюлетин;
10. изготвя и актуализира аналитични доклади и справки за сигурните държави по произход, за третите сигурни държави, за кризисните райони и за бежанските потоци;
11. изготвя и предлага за ежегодна актуализация проектите на списъци на сигурни държави по произход и на трети сигурни държави;
12. организира протоколно задграничните командировки на служителите и оформя документите;
13. (нова - ДВ, бр. 42 от 2009 г., в сила от 5.06.2009 г.) организира, координира и осъществява дейностите по администриране и управление на средства от Европейския бежански фонд в Република България;
14. (нова - ДВ, бр. 42 от 2009 г., в сила от 5.06.2009 г.) осъществява координацията между Отговорната институция, Сертифициращия и Одитиращия орган по Европейския бежански фонд;
15. (нова - ДВ, бр. 42 от 2009 г., в сила от 5.06.2009 г.) изготвя многогодишни и едногодишни програми по Европейския бежански фонд и ги съгласува с Европейската комисия;

16. (нова - ДВ, бр. 42 от 2009 г., в сила от 5.06.2009 г.) организира и координира взаимодействието с Европейската комисия; участва в заседанията на Комитета по солидарност при управление на миграционните потоци и в работни срещи, свързани с Европейския бежански фонд;
17. (нова - ДВ, бр. 42 от 2009 г., в сила от 5.06.2009 г.) организира и координира взаимодействието със заинтересуваните държавни органи и с неправителствени организации относно дейността по Европейския бежански фонд;
18. (нова - ДВ, бр. 42 от 2009 г., в сила от 5.06.2009 г.) организира и координира дейностите, свързани с покана и набиране на проектопредложения, оценка и избор на проекти по Европейския бежански фонд;
19. (нова - ДВ, бр. 42 от 2009 г., в сила от 5.06.2009 г.) въвежда и поддържа автоматизирана информационна система за проекти, финансирани от Европейския бежански фонд;
20. (нова - ДВ, бр. 42 от 2009 г., в сила от 5.06.2009 г.) изгражда и поддържа система за финансова отчетност на средствата по Европейския бежански фонд и националното съфинансиране;
21. (нова - ДВ, бр. 42 от 2009 г., в сила от 5.06.2009 г.) осигурява и контролира техническото изпълнение, наблюдение и оценка на средствата от Европейския бежански фонд;
22. (нова - ДВ, бр. 42 от 2009 г., в сила от 5.06.2009 г.) изготвя окончателен доклад за резултатите от финансираните дейности по Европейския бежански фонд.

1. Държавна агенция за българите в чужбина

/Приет с ПМС № 243 от 11.09.2006 г., обн., ДВ, бр. 77 от 19.09.2006 г., в сила от 19.09.2006 г./

Чл. 18. Дирекция "Български общности и информационна дейност" осигурява осъществяването на правомощията на председателя, като:

3. подпомага председателя при участието му в международни организации и програми по въпросите на националните, езиковите и религиозните общности;

13. подпомага участието на председателя в междуведомствени работни групи и при координиране работата на консултативните съвети, създадени към агенцията.

ИЗПЪЛНИТЕЛНИ АГЕНЦИИ

1. Агенция по заетостта

/Устройствен правилник на агенция по заетостта, посл. изм. и доп. бр. 71 от 12.08.2008 г., в сила от 1.08.2008 г./

Чл. 14. (Изм. - ДВ, бр. 38 от 2006 г., в сила от 01.04.2006 г.) Дирекция "Международна трудова миграция и посредничество":

1. прави предложения за усъвършенстване на нормативната уредба в областта на защитата на пазара на труда, участва в разработването на указания за нейното прилагане;

2. участва в разработването на проекти на международни договори за обмен и наемане на работна сила и на процедурите за тяхното прилагане; участва в международни преговори по сключване и изпълнение на международни договори; разработва проекти на указания на министъра на труда и социалната политика за прилагане на международни договори, по които Република България е страна;

3. осъществява посредническа дейност за заетост на български граждани в чужбина и на чужденци в Република България в изпълнение на международни договори, по които Република България е страна, и при спазване на действащото българско законодателство;

4. (нова - ДВ, бр. 86 от 2007 г., в сила от 26.10.2007 г.) осъществява посредническа дейност за заетост на български граждани в чужбина по заявени работни места от работодатели от държави - членки на Европейския съюз, Европейското икономическо пространство и Конфедерация Швейцария;

5. (предишна т. 4 - ДВ, бр. 86 от 2007 г., в сила от 26.10.2007 г.) осъществява сътрудничество и обмен на информация със съответните ведомства на други държави, отговарящи за контрола и условията по наемане на работа на чужденци, в координация с Министерството на труда и социалната политика;

6. (предишна т. 5 - ДВ, бр. 86 от 2007 г., в сила от 26.10.2007 г.) изготвя анализи за изпълнението на международните договори, по които Република България е страна, и прави предложения за изменение и допълнение на договорите и одобрените процедури за тяхното прилагане;

7. (предишна т. 6 - ДВ, бр. 86 от 2007 г., в сила от 26.10.2007 г.) осъществява посредничество за наемане на работа на български граждани в чужбина по договори с чуждестранни работодатели, сродни чуждестранни институции или лицензирани посреднически агенции, включително в рамките на мрежата "Европейски служби по заетостта";

8. (предишна т. 7 - ДВ, бр. 86 от 2007 г., в сила от 26.10.2007 г.) обработва искания за издаване на разрешения за работа и разрешения за извършване на дейност на свободна практика на чужденци в Република България; изготвя становища и проекти на решения за издаване, отказ и отмяна на разрешения;

9. (предишна т. 8 - ДВ, бр. 86 от 2007 г., в сила от 26.10.2007 г.) поддържа автоматизирана система за разрешенията за работа на чужденци и разрешенията за извършване на дейност на свободна практика на чужденци в Република България;

10. (предишна т. 9 - ДВ, бр. 86 от 2007 г., в сила от 26.10.2007 г.) приема, обработва и съхранява постъпили документи на физически и юридически лица, кандидатстващи за извършване на посредническа дейност по наемане на работа; подготвя издаването на удостоверения за регистрация за извършване на посредническа дейност по наемане на работа от физически и юридически лица в Република България, в други държави и на моряци; води регистри на физически и юридически лица, извършващи посредническа дейност по наемане на работа; води регистър за сключените посреднически договори с чуждестранни работодатели, включително с корабособственици;

11. (предишна т. 10 - ДВ, бр. 86 от 2007 г., в сила от 26.10.2007 г.) методически подпомага дирекциите "Регионална служба по заетостта" и дирекциите "Бюро по труда" в областта на изпълнението на международните договори и издаването на разрешителни за работа.

....

Чл. 16. (1) (Изм. - ДВ, бр. 86 от 2007 г.) Дирекциите "Регионална служба по заетостта" са териториални поделения към Главна дирекция "Услуги по заетостта". Седалищата и териториалният обхват на дирекциите "Регионална служба по заетостта" са посочени в приложение № 2.

(2) Дирекциите "Регионална служба по заетостта" координират, подпомагат и обобщават дейността на дирекциите "Бюро по труда" и осъществяват дейностите по финансиране, управление на персонала и стопанисване на недвижимите имоти.

....

Чл. 18. (1) (Изм. с Решение № 12283 на ВАС на РБ - ДВ, бр. 102 от 2006 г., доп., бр. 86 от 2007 г.) Дирекциите "Бюро по труда" са териториални поделения на агенцията към Главна дирекция "Услуги по заетостта". Седалищата и териториалният обхват на дирекциите "Бюро по труда" са посочени в приложение № 3.

(2) Дирекциите "Бюро по труда" осъществяват непосредствено услугите, свързани с: регистрирането на търсещи работа лица; насърчаването и подпомагането на заетостта; професионалното информиране и консултиране; обучението за придобиване на професионална квалификация на безработни и на заети лица; посредничеството по информиране и наемане на работа на български граждани в други страни и на български граждани и чужденци в Република България; прилагане на нормативната уредба за заетост на чужденци.

2. Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”

/Устройствен правилник на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда” , изм. и доп., бр. 43 от 9.06.2009 г., в сила от 9.06.2009 г./

Чл. 13. Дирекция "Трудови правоотношения и правно осигуряване":

....

21. съвместно с дирекция "Международно сътрудничество, проекти и програми" осъществява обмен на информация с компетентни органи на други държави за условията на труд и незаконно извършване на трудова дейност на български граждани на територията на съответната държава и на граждани на съответната държава на територията на Република България;

22. събира, обобщава, анализира и предоставя информация за прилагането в Република България на нормативните актове на Европейския съюз в областта на трудовите правоотношения и свободното движение на хора, включително при командироване в рамките на предоставяне на услуги и временна заетост.

....

Чл. 14. Дирекция "Международно сътрудничество, проекти и програми":

4. организира и координира участието на Главната инспекция по труда в международни програми и проекти по линия на техническото сътрудничество с Международната организация на труда, Съвета на Европа и с други международни организации;

5. съвместно с дирекция "Трудови правоотношения и правно осигуряване" осъществява обмен на информация с компетентни органи на други държави за условията на труд и незаконно извършване на трудова дейност на български граждани на територията на съответната държава и на граждани на съответната държава на територията на Република България;

6. събира, обобщава и предоставя информация за прилагането в Република България на нормативните актове на Европейския съюз в областта на трудовите правоотношения и свободното движение на хора, включително при командироване в рамките на предоставяне на услуги и временна заетост, организира и осигурява превода на документите;

II. Дейности на административните структури, свързани с политиката по миграция и интеграция заложи в Плана за изпълнение за 2008г. на Националната стратегия на Република България по миграция и интеграция (2008 – 2015) и в Плана за действие за 2009г. по изпълнението на Стратегията

1. Министерство на труда и социалната политика

- **Анализ на процесите в областта на интеграцията;**
- Анализ на съществуващата нормативна уредба в областта на миграцията и интеграцията и нейното актуализиране
- Следене развитието на новото законодателство и практика в областта на миграцията и интеграцията на ниво ЕС – подготовка за въвеждането им в българското законодателство и административна практика;
- Участие във вземането на решения на общностно равнище в областта на миграцията и интеграцията на имигранти;
- **Участие в инициативи на общностно ниво – по дейности относно Партньорства за мобилност с трети държави от първата и втората вълна;**
- Създаване на Национален съвет по трудова миграция към министъра на труда и социалната политика, с мандат определяне годишни квоти за прием на работници от трети страни след анализ на наличието/недостига на

работна сила и консултиране по други свързани с трудовата миграция и интеграцията на граждани от трети страни въпроси.

- Предприемане на конкретни действия от създадената междуведомствена работна група по реализация на Система за проучване и прогнозиране потребностите от работна сила с определена квалификация в България;
- Въвеждане на механизъм за съвременно заявяване от страна на българските работодатели в структурите на АЗ към министъра на труда и социалната политика на своите потребности от работници с различни квалификации /в определени срокове преди наемането им/;
- Вземане на навременни и адекватни мерки за предотвратяване на негативните последици от недостига на работна сила – чрез регулярен диалог между социалните партньори – инициране на информационни дни в трети държави за разясняване на законовите изисквания за работа в България;
- Сключване на двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност;
- Продължаване на започналите консултации по двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност;
- Стартиране дейността по Европейския фонд за интеграция на граждани от трети държави;
- Повишаване на административния капацитет на Отговарящия, Сертифициращия и Одитиращия орган по Европейския фонд за интеграция на граждани от трети държави;
- Информирание на обществеността за дейността и годишните приоритети по Европейския фонд за интеграция на граждани от трети държави;
- Изготвяне и одобряване на Годишна програма 2009 по Европейския фонд за интеграция на граждани от трети държави;
- Обявяване на процедура за набиране на проектни предложения по Годишна програма 2007;
- Обявяване на процедура за набиране на проектни предложения по Годишна програма 2008;
- Привличане на едрия и средния бизнес за работа в партньорство, вкл. с местната власт по отношение интеграцията на имигрантите;
- Подготовка за въвеждане на „Синя карта” за висококвалифицирани чужденци;
- Подготовка за въвеждане на единен формат за разрешения за пребиваване и работа на граждани на трети държави;;
- Оценка на въздействието и анализ на законодателството и административната практика с оглед въвеждането на единно разрешение за пребиваване и работа, в съответствие с проекта на едноименната директива;
- Одобряване и подпомагане изпълнението на проекти по Европейския фонд за интеграция на граждани от трети държави;
- Провеждане на редовни заседания на НСТМ с оглед осъществяване на функциите му като консултативен орган към министъра на труда и социалната политика;
- Разработване на документация по процедурата за внасяне на искане за одобрение на предложена годишна браншова квота;

- Изследвания, анализи, проучвания – за навременно идентифициране и проследяване на очерталите се тенденции по отношение наличността на трудов ресурс – по сектори на икономиката и по региони;
- Прилагане на Общите основни принципи (ООП) в ЕС за интеграция на имигранти;
- Подготовка и въвеждане на система за събиране на информация и оценка на степента на интеграцията на мигранти – граждани на трети държави;
- Извършване на дейности по Европейския фонд за интеграция на граждани от трети държави;
- Подготовка за въвеждане на санкции за работодатели на незаконнопребиваващи граждани на трети държави в България.

2. Агенция по заетостта

- Провеждане на редовни заседания на НСТМ с оглед осъществяване на функциите му като консултативен орган към министъра на труда и социалната политика (в рамките на НСТМ);
- В случай на очертаване на недостиг на специалисти на пазара на труда в НСТМ да препоръча подходящи решения, вкл. За приема им от трети страни, вкл. В рамките на двустранните спогодби и в рамките на определени от него годишни браншови квоти (в рамките на НСТМ);
- Изследвания, анализи, проучвания – за навременно идентифициране и проследяване на очерталите се тенденции по отношение наличността на трудов ресурс – по сектори на икономиката и по региони (в рамките на НСТМ);
- Сключване на двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност;
- Продължаване на започналите консултации по двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност (в рамките на НСТМ);
- Въвежда се механизъм за своевременно заявяване от страна на българските работодатели в структурите на АЗ към министъра на труда и социалната политика на своите потребности от работници с различни квалификации (в определени срокове преди наемането им);
- Вземане на навременни и адекватни мерки за предотвратяване на негативните последици от недостига на работна сила – чрез регулярен диалог между социалните партньори – инициране на информационни дни в трети държави за разясняване на законовите изисквания за работа в България.

3. Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”

- Подготовка за въвеждане на санкции за работодатели на незаконнопребиваващи граждани на трети държави в България;
- Провеждане на редовни заседания на НСТМ с оглед осъществяване на функциите му като консултативен орган към министъра на труда и социалната политика (в рамките на НСТМ);
- Препоръчване на подходящи решения в случай на очертаване на недостиг на специалисти на пазара на труда в България вкл. за прием от трети страни,

вкл. в рамките на двустранните спогодби и в рамките на определени годишни браншови квоти (в рамките на НСТМ);

- Изследвания, анализи, проучвания – за навременно идентифициране и проследяване на очерталите се тенденции по отношение наличността на трудов ресурс – по сектори на икономиката и по региони (в рамките на НСТМ);
- Сключване на двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност;
- Продължаване на започналите консултации по двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност (в рамките на НСТМ);
- Въвеждане на механизъм за съвременно заявяване от страна на българските работодатели в структурите на АЗ към министъра на труда и социалната политика на своите потребности от работници с различни квалификации (в определени срокове преди наемането им), (в рамките на НСТМ);
- Вземане на навременни и адекватни мерки за предотвратяване на негативните последици от недостига на работна сила – чрез регулярен диалог между социалните партньори – иницииране на информационни дни в трети държави за разясняване на законовите изисквания за работа в България (в рамките на НСТМ).

4. Министерство на външните работи

- Анализ на съществуващата нормативна уредба в областта на миграцията и интеграцията и нейното актуализиране;
- Анализ на процесите в областта на интеграцията;
- Следене развитието на новото законодателство и практика в областта на миграцията и интеграцията на ниво ЕС – подготовка за въвеждането им в българското законодателство и административна практика;
- Участие във вземането на решения на общностно равнище в областта на миграцията и интеграцията на имигранти;
- Участие в инициативи на общностно ниво – по дейности относно Партньорства за мобилност с трети държави от първата и втората вълна;
- Анализ на необходимостта от създаването на отделен закон за заетостта и интеграцията на чужденци в Република България;
- В случай на очертаване на недостиг на специалисти на пазара на труда в България НСТМ да препоръча подходящи решения, вкл. За приема им от трети страни, вкл. В рамките на двустранните спогодби и в рамките на определени от него годишни браншови квоти (в рамките на НСТМ);
- Въвеждане на механизъм за съвременно заявяване от страна на българските работодатели в структурите на АЗ към министъра на труда и социалната политика на своите потребности от работници с различни квалификации (в определени срокове преди наемането им) (в рамките на НСТМ);
- Участие в инициативи на общностно ниво – по дейности относно Партньорства за мобилност с трети държави от първата и втората вълна
- Прилагане на Общите основни принципи (ООП) в ЕС за интеграция на имигранти

- Подготовка за въвеждане на европейски изисквания относно инструмента „Синя карта” – за висококвалифицирани чужденци;
- Подготовка за въвеждане на единен формат за разрешения за пребиваване и работа на граждани на трети държави;
- Подготовка за въвеждане на санкции за работодатели на незаконнопребиваващи граждани на трети държави в България;
- Провеждане на редовни заседания на НСТМ с оглед осъществяване на функциите му като консултативен орган към министъра на труда и социалната политика (в рамките на НСТМ);
- Изследвания, анализи, проучвания – за навременно идентифициране и проследяване на очерталите се тенденции по отношение наличността на трудов ресурс – по сектори на икономиката и по региони (в рамките на НСТМ);
- Продължаване на започналите консултации по двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност (в рамките на НСТМ).

5. Министерство на образованието, науката и младежта

- Анализ на процесите в областта на интеграцията;
- Анализ на съществуващата нормативна уредба в областта на миграцията и интеграцията и нейното актуализиране;
- Следене развитието на новото законодателство и практика в областта на миграцията и интеграцията на ниво ЕС – подготовка за въвеждането им в българското законодателство и административна практика;
- Участие във вземането на решения на общностно равнище в областта на миграцията и интеграцията на имигранти;
- Анализ на необходимостта от създаването на отделен закон за заетостта и интеграцията на чужденци в Република България;
- Прилагане на Общите основни принципи (ООП) в ЕС за интеграция на имигранти;
- Въвеждане на механизъм за съвременно заявяване от страна на българските работодатели в структурите на АЗ към министъра на труда и социалната политика на своите потребности от работници с различни квалификации (в определени срокове преди наемането им), в рамките на НСТМ;
- Чрез съответни изследвания, анализи, проучвания - навременно идентифициране и проследяване на очертания се недостиг на трудов ресурс – по сектори на икономиката и по региони;
- Вземане на навременни и адекватни мерки за предотвратяване на негативните последици от недостига на работна сила – чрез регулярен диалог между социалните партньори – инициране на информационни дни в трети държави за разясняване на законовите изисквания за работа в България (в рамките на НСТМ);
- Подготовка за въвеждане на „Синя карта” за висококвалифицирани чужденци.
- Провеждане на редовни заседания на НСТМ с оглед осъществяване на функциите му като консултативен орган към министъра на труда и социалната политика (в рамките на НСТМ);

- Изследвания, анализи, проучвания – за навременно идентифициране и проследяване на очерталите се тенденции по отношение наличността на трудов ресурс – по сектори на икономиката и по региони (в рамките на НСТМ);
- Продължаване на започналите консултации по двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност (в рамките на НСТМ).

6. Министерство на здравеопазването

- Оказване на помощ и съдействие на жертвите на трафик на хора и защита на техните права и
- Подобряване на международното сътрудничество и обмяна на добри практики в областта на противодействието на трафика на хора.

7. Министерство на външните работи

- Анализ на процесите в областта на интеграцията;
- Следене развитието на новото законодателство и практика в областта на миграцията и интеграцията на ниво ЕС – подготовка за въвеждането им в българското законодателство и административна практика;
- Участие във вземането на решения на общностно равнище в областта на миграцията и интеграцията на имигранти;
- Анализ на необходимостта от създаването на отделен закон за заетостта и интеграцията на чужденци в Република България
- Участие в инициативи на общностно ниво – по дейности относно Партньорства за мобилност с трети държави от първата и втората вълна;
- В случай на очертаване на недостиг на специалисти на пазара на труда в България НСТМ да препоръча подходящи решения, вкл. За приема им от трети страни, вкл. В рамките на двустранните спогодби и в рамките на определени от него годишни браншови квоти (в рамките на НСТМ);
- Въвежда се механизъм за своевременно заявяване от страна на българските работодатели в структурите на АЗ към министъра на труда и социалната политика на своите потребности от работници с различни квалификации (в определени срокове преди наемането им) (в рамките на НСТМ);
- Изследвания, анализи, проучвания – за навременно идентифициране и проследяване на очерталите се тенденции по отношение наличността на трудов ресурс – по сектори на икономиката и по региони (в рамките на НСТМ);
- Предприемане на конкретни действия от създадената междуведомствена работна група по реализация на Система за проучване и прогнозиране потребностите от работна сила с определена квалификация в България;
- Подготовка за въвеждане на европейски изисквания относно инструмента „Синя карта” – за висококвалифицирани чужденци;
- Подготовка за въвеждане на единен формат за разрешения за пребиваване и работа на граждани на трети държави;
- Подготовка за въвеждане на санкции за работодатели на незаконно пребиваващи граждани на трети държави в България.

- Прилагане на Общите основни принципи (ООП) в ЕС за интеграция на имигранти
- Сключване на двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност;
- Продължаване на започналите консултации по двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност (в рамките на НСТМ);
- Оценка на въздействието и анализ на законодателството и административната практика с оглед въвеждането на единно разрешение за пребиваване и работа, в съответствие с проекта на едноименната директива;
- Провеждане на редовни заседания на НСТМ с оглед осъществяване на функциите му като консултативен орган към министъра на труда и социалната политика (в рамките на НСТМ).

8. Министерство на регионално развитие и благоустройството

- Осигуряване на оптимални условия за заселване в региони, определени в Каталог за оценка на комплексните териториални възможности на области, общини, райони и населени места (напр. слаборазвития, с наличие на неизползван сграден фонд, с възможности за оземляване и др.);
- Организиране на обществени дебати относно мястото и ролята на тази целева група в социално-икономическото развитие на страната;
- Преглед на съществуващото законодателство и създаване на единна нормативна база, регулираща тези процеси;
- Анализ на съществуващата нормативна уредба в областта на миграцията и интеграцията и нейното актуализиране;
- Анализ на необходимостта от създаването на отделен закон за заетостта и интеграцията на чужденци в Република България;
- Прилагане на Общите основни принципи (ООП) в ЕС за интеграция на имигранти;
- Анализ на процесите в областта на интеграцията;
- Провеждане на редовни заседания на НСТМ с оглед осъществяване на функциите му като консултативен орган към министъра на труда и социалната политика (в рамките на НСТМ);
- В случай на очертаване на недостиг на специалисти на пазара на труда в България НСТМ да препоръча подходящи решения, вкл. За приема им от трети страни, вкл. В рамките на двустранните спогодби и в рамките на определени от него годишни браншови квоти (в рамките на НСТМ);
- Изследвания, анализи, проучвания – за навременно идентифициране и проследяване на очертаните се тенденции по отношение наличността на трудов ресурс – по сектори на икономиката и по региони (в рамките на НСТМ);
- Сключване на двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност;
- Продължаване на започналите консултации по двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност (в рамките на НСТМ).

9. Министерство на икономиката, енергетиката и туризма

- Осъществяване на партньорство с едрия и средния бизнес, както и с местната власт, по отношение интеграцията на имигрантите;
- Провеждане на редовни заседания на НСТМ с оглед осъществяване на функциите му като консултативен орган към министъра на труда и социалната политика (в рамките на НСТМ);
- В случай на очертаване на недостиг на специалисти на пазара на труда в България НСТМ да препоръча подходящи решения, вкл. За приема им от трети страни, вкл. В рамките на двустранните спогодби и в рамките на определени от него годишни браншови квоти (в рамките на НСТМ);
- Изследвания, анализи, проучвания – за навременно идентифициране и проследяване на очерталите се тенденции по отношение наличността на трудов ресурс – по сектори на икономиката и по региони (в рамките на НСТМ);
- Продължаване на започналите консултации по двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност (в рамките на НСТМ);
- Въвежда се механизъм за своевременно заявяване от страна на българските работодатели в структурите на АЗ към министъра на труда и социалната политика на своите потребности от работници с различни квалификации (в определени срокове преди наемането) (в рамките на НСТМ).

10. Държавна агенция за бежанците

- Участва при прегледа, анализа и актуализацията на съществуващото законодателство в областта на интеграцията;
- Анализ на процесите в областта на интеграцията;
- Провеждане на редовни заседания на НСТМ с оглед осъществяване на функциите му като консултативен орган към министъра на труда и социалната политика (в рамките на НСТМ);
- В случай на очертаване на недостиг на специалисти на пазара на труда в България НСТМ да препоръча подходящи решения, вкл. За приема им от трети страни, вкл. В рамките на двустранните спогодби и в рамките на определени от него годишни браншови квоти (в рамките на НСТМ);
- Изследвания, анализи, проучвания – за навременно идентифициране и проследяване на очерталите се тенденции по отношение наличността на трудов ресурс – по сектори на икономиката и по региони (в рамките на НСТМ);
- Продължаване на започналите консултации по двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност (в рамките на НСТМ).

11. Държавна агенция за българите в чужбина

- Провеждане на редовни заседания на НСТМ с оглед осъществяване на функциите му като консултативен орган към министъра на труда и социалната политика (в рамките на НСТМ);
- В случай на очертаване на недостиг на специалисти на пазара на труда в НСТМ да препоръча подходящи решения, вкл. За приема им от трети

страни, вкл. В рамките на двустранните спогодби и в рамките на определени от него годишни браншови квоти (в рамките на НСТМ);

- Въвежда се механизъм за своевременно заявяване от страна на българските работодатели в структурите на АЗ към министъра на труда и социалната политика на своите потребности от работници с различни квалификации (в определени срокове преди наемането им) (в рамките на НСТМ);
- Изследвания, анализи, проучвания – за навременно идентифициране и проследяване на очерталите се тенденции по отношение наличността на трудов ресурс – по сектори на икономиката и по региони (в рамките на НСТМ);
- Сключване на двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност;
- Продължаване на започналите консултации по двустранни спогодби за заетост, по възможност в пакет с двустранни договори за социална сигурност (в рамките на НСТМ);
- Вземане на навременни и адекватни мерки за предотвратяване на негативните последици от недостига на работна сила – чрез регулярен диалог между социалните партньори – инициране на информационни дни в трети държави за разясняване на законовите изисквания за работа в България (в рамките на НСТМ).

12. Национален статистически институт

- Подготовка и въвеждане на система за събиране на информация и оценка на степента на интеграцията на мигранти – граждани на трети държави.

13. Национално сдружение на общините в Република България

- Анализ на съществуващата нормативна уредба в областта на миграцията и интеграцията и нейното актуализиране;
- Анализ на процесите в областта на интеграцията;
- Провеждане на редовни заседания на НСТМ с оглед осъществяване на функциите му като консултативен орган към министъра на труда и социалната политика;
- Изследвания, анализи, проучвания – за навременно идентифициране и проследяване на очерталите се тенденции по отношение наличността на трудов ресурс – по сектори на икономиката и по региони;
- Въвежда се механизъм за своевременно заявяване от страна на българските работодатели в структурите на АЗ към министъра на труда и социалната политика на своите потребности от работници с различни квалификации (в определени срокове преди наемането им);
- Прилагане на Общите основни принципи (ООП) в ЕС за интеграция на имигранти;
- Привличане на едрия и средния бизнес за работа в партньорство, вкл. с местната власт по отношение интеграцията на имигрантите;
- Осъществяване на партньорство с едрия и средния бизнес, както и с местната власт, по отношение интеграцията на имигрантите.

14. Социални партньори

- Анализ на съществуващата нормативна уредба в областта на миграцията и интеграцията и нейното актуализиране;
- Следене развитието на новото законодателство и практика в областта на миграцията и интеграцията на ниво ЕС – подготовка за въвеждането им в българското законодателство и административна практика;
- Прилагане на Общите основни принципи (ООП) в ЕС за интеграция на имигранти;
- Информирание на обществеността за дейността и годишните приоритети по Европейския фонд за интеграция на граждани от трети държави;
- Привличане на едрия и средния бизнес за работа в партньорство, вкл. с местната власт по отношение интеграцията на имигрантите;
- Оказване на помощ и съдействие на жертвите на трафик на хора и защита на техните права.

Забележка: посочените дейности в черно са по плана за изпълнение на НСМИ за 2008г., а в цвят са по плана за действие по НСМИ за 2009г.

III. ДЕЙНОСТИ ПО НАЦИОНАЛНА СТРАТЕГИЯ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ПО МИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ

Дейности по Приоритет 1 и Приоритет 2 на Стратегическа цел 2

1. с организациите на работодателите и на работниците и служителите – идентификация на застрашени от недостиг на работна сила региони или сектори на икономиката и осигуряване на ресурси;
2. с местната власт – интеграция в съответни общини, вкл. чрез индивидуални договори между имигранта и кметовете на общини;
3. с организациите на работниците и служителите – повишаване на информираността на работниците имигранти за техните права и отговорности – чрез изграждане на консултативни центрове, респ. включване в браншовите организации на работниците и служителите;
4. с академичната общност – инициране на изследвания и анализи по въпросите на миграцията и интеграцията на чужденците в България, следене на динамиката и анализ на тенденциите в тази област;
5. системна работа с медиите за преосмисляне на стереотипите, за позитивните и негативните ефекти, за възможностите за влияние и информиране по въпросите на миграцията и интеграцията;
6. използване на възможностите на EURES за привличане на граждани от трети държави чрез информационни кампании, вкл. обучение при необходимост в третите страни;
7. използване на възможностите на Европейската мрежа по миграция и на мрежата от национални точки за контакт по интеграция на имигранти – с цел подпомагане процесите на управление на миграционните потоци;
8. межкултурен диалог – създаване на условия за културна интеграция на имигрантите при запазване на тяхната идентичност;

9. подкрепа на мобилността на студенти, научни работници, млади професионалисти от трети страни;
10. привличане на едрия и средния бизнес за работа в партньорство, вкл. с местната власт по отношение интеграцията на имигрантите, особено в големите градове;
11. насърчаване на едрия и средния бизнес за осъществяване на свои „социални програми”, ориентиране към интеграция на имигрантите в общините по регистрация;
12. насърчаване на циркулярната миграция в сътрудничество с държавите на произход и мерки за постигане на етичен подбор;
13. активни мерки по зъвърщане в страната на произход с цел осъществяване на т.нар. циркуляция на интелект – в помощ на държавата на произход;
14. изпълнение на програми по завръщане и оказване на подкрепа за мигранти в затруднено положение.
15. облекчаване процедурите за допускане на лица, пребивавали вече легално в ЕС за определен период от време (във връзка с висококвалифицирана работа, образование и др.);
16. мерки срещу риска от „изтичане на мозъци“ – съдействие за положително въздействие на емиграцията върху развитието на държавите на произход;
17. отчитане специфичните проблеми, свързани с интеграцията на чужденци, за големите градове на страната, различни от тези на по-малките селища;
18. насърчаване на предприемачеството като форма на допринасяне за благоденствието на приемащата община чрез разкриване на нови работни места, както и на мигранта и членовете на неговото семейство;
19. насърчаване организирането на езикови курсове, на курсове по история, култура и обичаи на България – като форма на подпомагане за успешно интегриране в местното общество; подпомагане на деца и родители-имигранти с цел предотвратяване отпадането от учебния процес;
20. изготвяне на специални програми за езиково обучение и подготовка на децата на имигрантите за включване в националната образователна система;
21. създаване механизми за доброволно завръщане на лица, граждани на трети държави в страна на произход – важен компонент от цялостната миграционна политика;
22. мониторинг и анализ на входящо-изходящите потоци на мигрантите, създадена обща междуинституционална база-данни за статистическо очертаване на точния профил на миграционните процеси;
23. ефективен контрол по пребиваването на граждани на трети страни в Република България;
24. активна работа с медиите във връзка с формиране на общественото мнение за образа на имигранта;
25. конкретни действия за предотвратяване на и за борба с незаконната трудова заетост;
26. изпълнение на програми за закрила на бежанците в общия контекст на миграционните движения;
27. сключване на спогодби за реадмисия с трети страни;
28. насърчаване на полицейското сътрудничество, обмен на информация и съвместни операции между съответните служби на приемащите и изпращащите държави;
29. сътрудничество с международни организации като МОМ и ВКБООН, както и с български и международни НПО в сферите на съвместни отговорности и сродни дейности по управление на миграционните процеси.