



BG EIF 2008/01

Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”



**КРИТЕРИИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ОЦЕНКА НА  
ДЕЙНОСТИТЕ ПО ПРОЕКТ „ОБОГАТЯВАНЕ БЪЛГАРСКИЯ ПАЗАР НА  
ТРУДА И УЛЕСНЯВАНЕ ИНТЕГРАЦИЯТА НА ИМИГРАНТИТЕ”,  
ДОГОВОР BG EIF 2008/01-01-02.01**

Дейности	Очаквани резултати	Критерии за вътрешна оценка – изисква се наличието на следните обстоятелства, за да бъде изпълнена успешно дейността
Дейност 1. Старт на проекта	1.1. Оформени документи, конституиращи изпълнението на проекта;	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Открита банкова сметка и оформени документи;</li> <li>✓ Отправено искане за аванс;</li> <li>✓ Изградена система от форми на вътрешни документи за отчетност;</li> <li>✓ Изготвени правила за визуализация.</li> </ul>
	1.2. Разпределени отговорности и договорно оформени отношения с членовете на екипите;	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Окончателно настройване на екипа за изпълнение на проекта;</li> <li>✓ Оформяне на договорните отношения с всеки член на екипа;</li> <li>✓ Прецизиране разпределението на натовареността на екипа по месеци;</li> <li>✓ Изградена система от форми на вътрешни документи за отчитане на изпълнената работа.</li> </ul>
	1.3. Одобрен работен график на изпълнение на дейностите по проекта;	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Изготвен и одобрен подробен график за изпълнение на дейностите, съгласуван с партньора;</li> <li>✓ Изготвен график за провеждане на тръжните процедури.</li> </ul>
	1.4. Актуализирана оценка на риска при изпълнението на дейностите по проекта	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Изготвена и представена на екипа актуализирана оценка на риска при изпълнение на дейностите по проекта.</li> </ul>
	1.5. Стикван екип, с ясни очаквания и отговорности;	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Проведени срещи с екипа на проекта;</li> <li>✓ Прецизно разпределени отговорности между участниците.</li> </ul>
	1.6. Разработен и комуникиран до всички членове на екипите подробен набор от критерии за изпълнение и оценка проекта, като и процедури по качеството и по последващ контрол;	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Съгласувани критерии за оценка на изпълнението на проекта.</li> </ul>
	1.7. Прецизиран график за провеждане на тръжните процедури, в съответствие с ПМС № 55 от 12.03.2007 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Прецизиран график за тръжните процедури;</li> <li>✓ Подготовка на тръжни досиета.</li> </ul>
Дейност 2. Изготвяне на анализ на структурата на органите на изпълнителна власт, приложимите	2.1. Изготвен сравнителен анализ между България и страна-членка на Европейския съюз по отношение на структура, приложими инструменти и добра административна практика.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Сравнителен анализ между България и страна-членка на Европейския съюз по отношение на структура, приложими инструменти и добра административна практика.</li> </ul>



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”





инструменти и административната практика по прилагането на държавната политика по миграция и интеграция	2.2. Изготвен заключителен доклад от изготвения анализ с препоръки за подобряване на структурата, приложимите инструменти и административната практика на държавната политика по миграция и интеграция.	✓ Заключителен доклад от изготвения анализ с препоръки за подобряване на структурата, приложимите инструменти и административната практика на държавната политика по миграция и интеграция с цел подобряване обслужването на имигрантите.
Дейност 3. Проучване на външната среда за привличане на квалифицирани имигранти за обогатяване на пазара на труда	3.1. Анализ на правно-нормативната рамка и опит в областта на трудовата имиграция и интеграция на национално и европейско равнище.	✓ Доклад по анализа на правно – нормативната рамка и опит в областта на трудовата имиграция и интеграция на национално и европейско равнище.
	3.2. Извършено проучване и анализ на основните държави – източници на имигранти, с цел набелязване на потенциални източници на квалифицирани имигранти за обогатяване на българския пазар на труда.	✓ Доклад за основните държави – потенциални източници на квалифицирани имигранти за обогатяване на българския пазар на труда.
	3.3. Анализ на межкултурните различия на потенциалните страни, от които се извършва емиграция.	Доклад за межкултурните различия с потенциалните страни, от които се извършва емиграция, и предложения за адекватни мерки за насърчаване на интеграцията на евентуалните имигранти.
	3.4. Изготвяне на обобщен материал за предизвикателствата в областта на законодателството и в областта на насърчаване на интеграцията и преодоляване на межкултурните различия.	✓ Обобщен материал за предизвикателствата в областта на законодателството и в областта на насърчаване на интеграцията и преодоляване на межкултурните различия.
Дейност 4. Изработване и верифициране на методология за проучване на тенденциите и предизвикателствата в потребностите от квалифицирани имигранти за обогатяване на пазара на труда.	4.1. Проведено проучване по метода „фокус – група” с представители на българските работодатели за очертаване на тенденциите в потребностите от квалифицирани имигранти за обогатяване на пазара на труда (фокус група от 10 човека).	✓ Доклад за текущите потребности на работодателите от квалифицирани имигранти на основа на събраната качествена информация; ✓ Идентифицирани браншове с висока потребност от квалифицирани имигранти и изискванията на работодателите към потенциалните имигранти; ✓ Установени основни потребности от обучение на работодателите с цел успешна интеграция на имигрантите на пазара на труда.
	4.2. Проведени дълбочинни интервюта с представители на българските работодатели за очертаване на тенденциите в потребностите от квалифицирани имигранти за обогатяване на пазара на труда (30 дълбочинни интервюта).	✓ Доклад за основните предизвикателства в областта на политиките и мерките за трудова миграция и насърчаване на интеграцията.
	4.3. Проведено проучване по метода „фокус – група” с представители на българската държавна администрация, работеща по проблемите на миграцията и интеграцията за очертаване на	✓ Методология за провеждане на представително изследване и анализ на тенденциите в потребностите от квалифицирани имигранти на пазара на труда.





	<p>предизвикателствата в областта на политиките и мерките за трудова миграция и насърчаване на интеграцията (фокус група от 10 човека).</p> <p>4.4. Определен дизайн и изработена методика на извадката за извършване на национално представително проучване.</p>	<p>✓ Разработени изследователски инструменти за набиране на информацията (въпросници, анкетни карти и сценарии).</p>
<p>Дейност 5. Провеждане на проучване на тенденциите и предизвикателствата в потребностите от квалифицирани имигранти за обогатяване на пазара на труда</p>	<p>5.1. Проведено по метода на стандартизираното интервю представително проучване на потребностите от квалифицирани имигранти за обогатяване на пазара на труда, сред работодателите-членове на АИКБ на територията на общините София, Кюстендил, Варна, Бургас, Стара Загора, Казанлък, Пловдив, Пазарджик, Велико Търново</p>	<p>✓ Разработен въпросник за стандартизирано интервю с работодателите, прецизиран по браншове, на основа на разкритите предизвикателства.</p>
	<p>5.2. Извършено проучване по метода на „дълбочинното интервю” сред членовете на АИКБ, представящи различни браншове.</p>	<p>✓ Разработен сценарий - изследователски инструмент за провеждането на дълбочинните интервюта.</p> <p>✓ Проведени 1500 анкети сред работници от 100 предприятия</p> <p>✓ Анкетирани 2 фокус – групи</p> <p>✓ Изготвен аналитичен доклад за актуалните тенденции и предизвикателства в потребностите от квалифицирани имигранти за обогатяване на пазара на труда.</p> <p>✓ Изготвен доклад с резултатите от експертните оценки и мнения на работодателите за потребностите им от квалифицирани имигранти и изготвени препоръки за оптимизиране на политиките за интегриране на имигрантите и потребности от обучение на българските работодатели.</p>
<p>Дейност 6. Провеждане на Кръгла маса с членове на АИКБ, социални партньори, държавна администрация и други структури на гражданското общество за извеждане на Мерки за успешна държавна и корпоративна политика за регулиране на приема на граждани</p>	<p>6.1. Проведена кръгла маса с тридесет участника : от страна на държавната администрация – 10 представители, от страна на социалните партньори – 15 представители, от страна на други СГО – 5 представители.</p>	<p>✓ Стенограма от обсъжданията</p> <p>✓ Изведени мерки за успешна държавна и корпоративна политика за регулиране на приема на граждани от трети страни на пазара на труда и оптимално интегриране на квалифицираните имигранти в приемащата българска среда.</p>





от трети страни на пазара на труда и оптимално интегриране на квалифицираните имигранти в приемащата българска среда.		
Дейност 7. Изготвяне на комплексен анализ „Очертаване на мерки за интеграцията на имигрантите в България и въвеждането на Общите основни принципи за политика на интеграция на имигрантите в Европейския съюз”	7.1. Изготвен комплексен анализ „Очертаване на мерки за интеграцията на имигрантите в България и въвеждането на Общите основни принципи за политика на интеграция на имигрантите в Европейския съюз”	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Изготвен доклад от извършения комплексен анализ.</li><li>✓ Разпространен доклад сред заинтересованите страни.</li></ul>
Дейност 8. Разработване на комплект от специализирани програми за пилотни обучения на членовете на АИКБ в три района - Североизточен (Варна), Северен Централен (Велико Търново) и Южен Централен (Стара Загора) и Практическо ръководство за приложима корпоративна политика за интегриране на квалифицирани имигранти на пазара на труда.	8.1. Разработен комплект материали за обученията.	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Разработени и отпечатани учебителни материали.</li><li>✓ Разработени презентации.</li><li>✓ Разработено практическо ръководство за приложима корпоративна политика за интегриране на квалифицирани имигранти на пазара на труда.</li></ul>
Дейност 9. Провеждане на три пилотни обучения на членовете на АИКБ в трите района	9.1. Проведени три еднодневни обучения в следните райони : Североизточен (Варна), Северен Централен (Велико Търново) и Южен Централен (Стара Загора)  9.2. Апробирана методика и ръководство	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Изготвени и попълнени присъствени списъци на участниците</li><li>✓ Издадени сертификати на успешно преминалите обученията</li></ul>





BG EIF 2008/01

Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи на политиката за интеграция на имигранти в ЕС”



Дейност 10. Отпечатване на Методология за обучение и на насочено към работодателите Практическо ръководство за приложима корпоративна политика за интегриране на квалифицирани имигранти на пазара на труда	10.1 Изготвени Методология и Практическо ръководство	✓ Отпечатани Методология за обучение и насочено към работодателите Практическо ръководство за приложима корпоративна политика за интегриране на квалифицирани имигранти в различни отрасли и браншове.
Дейност 11. Заклучителна конференция за представяне на резултатите от изпълнението на	11.1. Проведена заключителна конференция с 60 участника.	✓ Изготвени и отпечатани материали за резултатите от изпълнението на проекта ✓ Изготвен и попълнен присъствен списък на участниците
Дейност 12. Дейности по осигуряване на информация и публичност	12.1. Осигурена информираност на целевите групи, на заинтересованите страни и на широката общественост за извършените по проекта дейности, за постигнатите резултати и за оказаните въздействия за изпълнение на целите по проекта.	✓ Осигурена визуализация на информацията за проекта на всички места, където се изпълняват проектни дейности. ✓ Осъществени контакти с медиите за напредъка по изпълнението на дейностите по проекта – под формата на редовни прес-съобщения за изпълнението на всеки етап от проекта. ✓ Осигурена постоянна информация за напредъка по изпълнението на проекта посредством публикации на специална секция на сайта на АИКБ.



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Асоциация на индустриалния капитал в България и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.”

